



**CRS PEÑALOLÉN CORDILLERA ORIENTE**  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

## RESULTADOS FINALES CONCURSO CARGO DIRECTIVO

Estimados/as trabajadores/as del CRSCO:

- 1.- En atención a la finalización del Concurso del cargo directivo, tercer nivel jerárquico, de Jefe/a de Departamento con función para desempeñarse en la Gestión de Tecnologías de la Información y Comunicación del Centro de Referencia de Salud de Peñalolén Cordillera Oriente, el Comité de Selección pone a vuestra disposición los resultados de las diferentes etapas del proceso de acuerdo a lo señalado en las Bases del Concurso. Al respecto, se informa que en los plazos establecidos se recepcionaron antecedentes de 36 postulantes que se presentaron a la plaza vacante de Jefe/a de Departamento.
- 2.- El Comité de Selección procedió a realizar la evaluación curricular de los/as candidatos/as, según lo establecido en las Bases del Certamen, quedando fuera del proceso 27 postulaciones por no cumplir con los requisitos de admisibilidad:

Nº	Apellidos Postulante
1	Álvarez Obando
2	Bordillo Cerda
3	Briceño Henríquez
4	Carreño Villarroel
5	Catrileo Jaña
6	Espinoza Espinosa
7	Gallardo Warden
8	Godoy Mora
9	Grille Duff
10	Guajardo Flores
11	López Cáceres
12	Luza Gallegos
13	Martínez Casanova
14	Mondaca Bravo
15	Montenegro Lepe
16	Muñoz Cruz
17	Ortiz Betancourt
18	Osses Raimapo
19	Peña Piña
20	Pérez Reimann
21	Sanhueza Vidal
22	Sarmiento Salinas
23	Segovia Triviños
24	Soto Rivera
25	Sprohnle Arias
26	Vera Villanueva
27	Zagal Castillo

Al respecto, 9 postulantes cumplieron con los puntajes y requisitos de las Etapas 1 y 2 del concurso (formación educacional; estudios de especialización y capacitación; experiencia laboral en cargos de jefatura; y experiencia laboral en cargos profesionales).

- 3.- La tercera etapa del proceso consistió en una evaluación psicolaboral, aptitudes y competencias, con el objetivo de evaluar la adecuación específica del postulante al perfil definido para el cargo. En esta etapa, quedaron fuera del proceso 6 postulantes, 1 por no presentarse a la entrevista y 5 por no alcanzar el puntaje mínimo según lo establecido en las Bases del Concurso:

Nº	Apellidos Postulante
1	Aguayo Quilodrán
2	Arias Rojas
3	Cáceres Ferrera
4	Miranda Sandoval
5	Rojas Muñoz
6	Zapata Vergara

- 4.- La cuarta etapa fue la entrevista con el Comité de Selección, con la finalidad de evaluar en los postulantes las habilidades, conocimientos y competencias específicas requeridas para el desempeño del cargo. En esta etapa, todos los postulantes participaron de la entrevista y cumplieron el puntaje requerido según lo establecido en las Bases del Concurso.

- 5.- En consecuencia, a la última etapa accedieron tres postulantes, que cumplieron todos los requisitos para desempeñar el cargo que se estaba concursando, tal como se presenta a continuación:

Nº	Apellidos Postulante	Etapas				Total
		I	II	III	IV	
1	Díaz Cárdenas	23	30	10	20	<b>83</b>
2	Vega Labbé	23	25	20	10	<b>78</b>
3	Oyarzún Godoy	27	30	10	10	<b>77</b>

- 6.- En este contexto, la Dra. Catalina Soto Silva, Directora del CRSCO, de los antecedentes del proceso seleccionó al postulante que se indica a continuación para la provisión del cargo:

Nº	Apellidos Postulante
1	Díaz Cárdenas

- 7.- Finalmente, se agradece la participación de los/as postulantes en el desarrollo del Concurso, y se les recuerda que en caso que observen reparos al proceso realizado, tienen derecho a reclamar ante la Contraloría General de la República en los términos señalados en el artículo 160 del Estatuto Administrativo, Ley Nº 18.834.

- 8.- Esperando se le de la más amplia difusión al presente documento, se despide de Ustedes.

**SECRETARIO COMITÉ DE SELECCIÓN**

Santiago, 26 de diciembre de 2016

